BANDO PER L'AMMISSIONE A

D20 LEADER

PERCORSO FORMATIVO PROMOSSO DA

FONDIRIGENTI G. TALIERCIO

Maggio 2025

PERCORSO FORMATIVO E DESTINATARI

Fondirigenti G. Taliercio, Fondazione promossa dai Soci Confindustria e Federmanager, rinnova anche quest'anno il suo impegno rivolto ai **giovani**, dando valore al loro **talento** con il progetto D20 Leader.

D20 Leader è un **percorso formativo d'eccellenza altamente innovativo** che offre la chiave per il **successo professionale**, valorizzando e rafforzando le competenze necessarie per accedere al mondo delle **imprese** e per diventare i **manager** di domani.

Grazie a questa iniziativa, Fondirigenti offre ai partecipanti l'opportunità di mostrare il proprio valore immergendosi in un'**esperienza formativa** e **professionale** a cui avranno accesso i più meritevoli, che potranno partecipare al percorso grazie al finanziamento di Fondirigenti, che ha deciso anche quest'anno di realizzare **questo progetto** di **formazione post-laurea**, che prevede oltre **300 ore formative**, tra lezioni in aula/laboratori e **study tour** in Italia e all'estero.

Fondirigenti dà valore al talento: i candidati selezionati avranno accesso a un percorso formativo dal valore di **15 mila euro interamente finanziato dal Fondo**, che accompagna verso il mondo delle **imprese** attraverso un'**esperienza professionale**.

L'iniziativa si propone di formare 20 giovani che, fungendo da "esempio" del nuovo management, "Digitale, Sostenibile e Smart", saranno preparati all'ingresso nel mondo del lavoro attraverso le imprese e i sistemi associativi dei Soci Confindustria e Federmanager.

Il presente bando ne regola termini e modalità.

L'iniziativa prevede due fasi:

- la formazione, della durata di circa 2 mesi, a cui si avrà accesso mediante la selezione descritta nel presente bando;
- un'esperienza formativo/professionale in ambito aziendale, che sarà subordinata all'esito di colloqui che i partecipanti dovranno sostenere con le aziende o gli enti interessati, al termine della fase di formazione.

Il percorso formativo, fortemente incentrato sulle competenze richieste dalle imprese a fronte delle grandi trasformazioni in atto nel sistema economico-produttivo, si svilupperà all'interno del periodo che va dal 29 settembre a fine novembre 2025 e fornirà una comune base di conoscenze, sia sulle soft skill necessarie a svolgere il ruolo di innovatore, sia sulle principali tendenze che caratterizzano il mondo del lavoro (attuale e futuro).
A titolo esemplificativo, i temi trattati riguarderanno: scenari socioeconomici globali, sostenibilità, innovazione, digitalizzazione, governance, rappresentanza degli interessi, oltre alle principali competenze individuali e soft skill, come ad esempio public speaking, career coaching e team building.
Il percorso prevede una modalità di fruizione mista, parte "in presenza" e parte "a distanza".
La formazione erogata in presenza sarà organizzata in forma residenziale (con soggiorno presso strutture alberghiere distribuite nel Nord, nel Centro e nel Sud Italia), in modo da garantire ai giovani partecipanti un contesto relazionale che massimizzi gli effetti formativi con la creazione di legami e networking.
Inoltre, saranno organizzati study tour (nazionali ed europei) per offrire ai giovani partecipanti l'occasione di conoscere da vicino la mission e le attività di aziende e istituzioni che giocano un ruolo rilevante nell'economia e nella società.

L'esperienza formativo/professionale in ambito aziendale, prevista a partire da gennaio 2026, consentirà ai giovani di sperimentare quanto appreso e di cimentarsi in progetti di innovazione in un contesto operativo, avendo quindi un ritorno anche in termini orientativi sul proprio futuro percorso professionale.

L'iniziativa è rivolta a cittadini dell'Unione europea, o di Stati non appartenenti all'Unione o ai rifugiati, regolarmente soggiornanti in Italia, e nati tra il 01/01/1998 e il 31/12/2003, che possano dimostrare di possedere almeno uno dei seguenti requisiti minimi:

- Conseguimento di una Laurea Triennale più un Master di primo livello (già conseguito o da concludere entro il 31/12/2025);
- Conseguimento di Laurea Triennale più laurea Magistrale (o a ciclo unico) da conseguire entro il 31/12/2025;
- Conseguimento di una Laurea Magistrale successiva a Laurea Triennale o Laurea Magistrale a ciclo unico

Tutte le casistiche che riguardino il conseguimento di ulteriori titoli aggiuntivi a quelli sopra indicati rientrano nei requisiti previsti dal bando.
Almeno uno dei titoli tra Laurea Triennale e Laurea Magistrale deve essere conseguito in una delle seguenti aree accademiche:

- Scienze matematiche e informatiche
- Scienze fisiche
- Scienze chimiche
- Scienze biologiche
- Ingegneria civile, industriale e dell'informazione
- Scienze pedagogiche e psicologiche
- Scienze giuridiche
- Scienze economiche e statistiche
- Scienze politiche e sociali

Il possesso dei suddetti requisiti dovrà riferirsi al momento della trasmissione della domanda di iscrizione, secondo le modalità nel seguito descritte.

SELEZIONE

Fondirigenti valuterà le candidature pervenute in ordine cronologico.
Il processo selettivo si articola in due fasi:

A) Analisi dei titoli e della motivazione

Mediante l'utilizzo di una piattaforma on-line saranno proposti al candidato un questionario, una video intervista e un test psico-attitudinale che consentiranno di valutare i seguenti elementi:

- curriculum formativo (laddove dichiarato, dovrà essere caricato sulla piattaforma il documento attestante i titoli dichiarati);
- eventuali esperienze lavorative e attività in altri ambiti (sociale, culturale, comunicazione ecc.);
- conoscenza della lingua inglese (attraverso una domanda dedicata nella video- intervista) ed eventuali esperienze all'estero;
- motivazioni e aspirazioni rispetto al percorso formativo.

B) Assessment

I candidati che avranno superato la fase precedente saranno considerati idonei per la successiva fase di assessment che si svolgerà in presenza (in strutture ubicate nel Centro e nel Nord Italia) sulla base di apposito invito.
L'assessment, che comprenderà sessioni di gruppo e colloqui individuali, avrà come obiettivo la valutazione dei comportamenti relazionali e delle soft skill dei candidati.

GRADUATORIA FINALE

I candidati che supereranno positivamente la fase di assessment saranno ammessi al percorso formativo mediante una comunicazione e-mail ed entro tre giorni dovranno confermare il proprio impegno alla partecipazione, sempre via e-mail, pena la decadenza del diritto a partecipare.

TERMINI E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Per accedere alla selezione, i candidati dovranno completare l'iter di ammissione disponibile on-line **dal 19 maggio 2025, entro le ore 09.00 del 7 luglio 2025,** tramite questo **link**, seguendo le indicazioni ivi riportate. Fondirigenti si riserva la facoltà di posticipare il termine sopra indicato.
Per eventuali quesiti riguardo al percorso e alle modalità di partecipazione è possibile inviare una mail all'indirizzo d20Leader@fondirigenti.it.
Per questioni tecniche legate all'utilizzo della piattaforma di web recruitment è possibile inviare una mail all'indirizzo support@cving.com.

ASPETTI FORMALI

La partecipazione al percorso D20Leader è interamente finanziata da Fondirigenti.

In particolare, Fondirigenti sosterrà integralmente:

- i costi per i docenti
- i costi per il vitto e l'alloggio legati alla residenzialità
- i costi di vitto, alloggio e trasporti legati agli study tour nazionali ed europei.

Restano a carico del partecipante i costi di trasporto per il raggiungimento della struttura residenziale e per il ritorno presso il proprio domicilio (nei 3 blocchi in presenza).

Il candidato ammesso avrà l'obbligo di espletare il percorso formativo regolarmente e per l'intero periodo. Potranno essere giustificate brevi assenze per motivazioni comprovate, pena la decadenza dalla partecipazione al percorso.
La partecipazione a D20Leader è incompatibile con rapporti di lavoro subordinato/parasubordinato, stage o lavoro autonomo effettuati durante l'intera durata dell'iniziativa. La partecipazione al percorso non si configura in alcun modo come un rapporto di lavoro subordinato/parasubordinato.

L'esperienza formativo/professionale in ambito aziendale, che Fondirigenti si occupa di favorire promuovendo colloqui per i partecipanti alla fine del percorso, sarà invece basata sul rapporto diretto tra l'azienda ospitante e il candidato, giuridicamente determinato tra le suddette parti.